



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER  
IL CONFERIMENTO DI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI  
A DUE EDUCATORI PROFESSIONALI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO  
"AGRICOLTURA SOCIALE - LABORATORIO DI INCLUSIONE PER PERSONE CON DIVERSE  
ABILITÀ" E PER I SERVIZI AZIENDALI**

**IL DIRETTORE**

**RICHIAMATI:**

- il "Regolamento per la ricerca e la selezione del personale" approvato dall'Assemblea dei Soci delibera n. 4 del 15/05/2008;
- il "Regolamento per l'affidamento di incarichi individuali di collaborazione autonoma" approvato con il verbale n. 13 del Consiglio di Amministrazione del 29/11/2011;
- la Dotazione Organica e il Fabbisogno di Personale per il Triennio 2023/2025 ed il conseguente Piano Assunzioni per l'anno 2023 approvati dal Consiglio d'Amministrazione con verbale della seduta n. 2 del 25-01-2023 che, a completamento della dotazione organica, prevedono il conferimento di 2 incarichi libero professionali ad Educatori Professionali per la realizzazione del PROGETTO "AGRICOLTURA SOCIALE: LABORATORIO DI INCLUSIONE PER PERSONE CON DIVERSE ABILITÀ" E PER I SERVIZI AZIENDALI;
- la Determinazione del Direttore n. 126 del 6 OTTOBRE 2022 con cui è stato approvato in tutte le sue parti il documento denominato "AGRICOLTURA SOCIALE: LABORATORIO DI INCLUSIONE PER PERSONE CON DIVERSE ABILITÀ";
- l'art. 5 della Convenzione all'uopo sottoscritta con la Fondazione BCC Cassa Rurale di Treviglio, con cui RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC si impegna a "istruire tutte le procedure necessarie per l'individuazione di due Educatori Professionali"

**VISTO** l'articolo 7 - comma 6 del D.Lgs.165/2001;

**IN ESECUZIONE** della Determinazione del Direttore n. 12 del 26 GENNAIO 2023

**COMUNICA**

che è indetta una SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI A DUE EDUCATORI PROFESSIONALI PER LA REALIZZAZIONE DEL



PROGETTO "AGRICOLTURA SOCIALE - LABORATORIO DI INCLUSIONE PER PERSONE CON DIVERSE ABILITÀ" E PER I SERVIZI AZIENDALI.

Il presente avviso di selezione è emanato nel rispetto delle seguenti norme:

- Legge 12/03/1999 n. 68 "NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI";
- La Legge 104/92 e smi in tema di assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone con handicap;
- Legge 10/04/1991 n. 125 "AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITÀ UOMO-DONNA NEL LAVORO";
- Decreto Legislativo 11/04/2006 n. 198 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELL'ARTICOLO 6 DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246".

\* \* \*

#### **ART. 1 – ASPETTI CONTRATTUALI GENERALI**

Gli incarichi di cui al presente avviso di selezione saranno assegnati ai sensi dell'articolo n. 2230 e seguenti del Codice Civile [LIBRO QUINTO - Del lavoro → Titolo III - Del lavoro autonomo → Capo II - Delle professioni intellettuali]

#### **ART. 2 – AMBITI D'IMPIEGO**

Gli Educatori Professionali ricercati dovranno operare a livello integrato con il SERVIZIO INCLUSIONE SOCIALE – U.O. INTEGRAZIONE LAVORATIVA e, laddove necessario, con il personale del SERVIZIO DISABILITÀ.

#### **ART. 3 – DURATA DELL'INCARICO**

Gli incarichi avranno la durata di 12 mesi, ovvero dallo 06/03/2023, o comunque dalla data di sottoscrizione del disciplinare d'incarico e presumibilmente fino allo 05/03/2024, con possibilità di rinnovo fino ad un massimo di 36 mesi complessivi previsti per legge o comunque fino ad esaurimento dei fondi stanziati ed eventuali integrazioni entro il suddetto limite.

#### **ART. 4 – COMPENSO ECONOMICO**

Il compenso orario è fissato nell'ordine di € 23,50= per un totale complessivo annuo di € 28.505,50= per ciascuno dei due incarichi che prevedono rispettivamente un monte ore annuo pari a 1.213 ore.

Il compenso si intende onnicomprensivo di tutti gli oneri (eventuale ritenuta d'acconto, IVA, e tutto quanto connesso agli incarichi liberi professionali).

Il corrispettivo per lo svolgimento dell'attività oggetto di collaborazione per gli importi sopraindicati viene erogato periodicamente, di norma con cadenza mensile, previa verifica delle prestazioni professionali rese e presentazione di fattura elettronica da parte del professionista.

AOO RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA  
Protocollo Arrivo N. 1257/2023 del 02-02-2023  
Doc. Principale - Class. 3.0 - Copia Documento



Sede operativa Via Abate Crippa 9 – 24047 Treviglio (BG)

Tel. 0363/3112101 – fax 0363/3112113

Email: [segreteria@risorsasociale.it](mailto:segreteria@risorsasociale.it)

C.F. - P.I. 03445060167 - Registro Imprese di Bergamo: N. 03445060167 - REA: N. 379453

## ART. 5 – MATERIE D'ESAME

Le materie d'esame riguarderanno:

### CONOSCENZE GENERALI:

- Azienda Speciale Consortile (Decreto Legislativo n. 267/2000);
- Contesto territoriale dei Comuni Soci;
- Conoscenza dei servizi aziendali;
- Normativa a tutela della privacy e dell'accesso agli atti;
- Nozioni inerenti trasparenza e anticorruzione;
- Utilizzo degli strumenti informatici (pacchetto office, internet, posta elettronica, ecc. – elenco non esaustivo);

### CONOSCENZE E COMPETENZE SPECIFICHE:

- Competenze in materia di metodologie del lavoro educativo, conoscenza delle procedure operative connesse all'espletamento del ruolo nei possibili ambiti di impiego (Servizio Inclusione, Servizio Disabilità);
- Principi, metodi e tecniche del servizio di integrazione lavorativa, con particolare riferimento alla valutazione delle abilità lavorative residue, alle ipotesi e realizzazioni di progetti d'integrazione lavorativa per soggetti svantaggiati (anche non certificati);
- Conoscenza del territorio, dei servizi esistenti, delle risorse attive, della pianificazione zonale;
- Normativa concernente (l'elenco è puramente indicativo):
  - ✓ Conoscenza della legislazione nazionale e regionale relativa all'organizzazione dei sistemi dei servizi sociali, socio-educativi e sanitari e alle politiche attive del lavoro, con particolare attenzione (Legge 328/2000 e Legge Regionale 3/2008 e altre leggi specifiche):
    - agli interventi relativi all'integrazione sociale e lavorativa di soggetti disabili e/o a rischio di emarginazione;
    - misure di contrasto alla povertà e all'emarginazione volte al superamento del disagio e all'inclusione sociale delle persone e delle famiglie in condizioni di vulnerabilità;
  - ✓ Legge 104 del 5 febbraio 1992: "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
  - ✓ Legge 12 marzo 1999 n. 68: "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
  - ✓ DGR 7763 del 17.01.2018: "Indirizzi regionali in materia di tirocini";
  - ✓ DGR 5451 del 25.07.2016: "Disciplina dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla ri-abilitazione";
  - ✓ Legge n. 141 del 18 agosto 2015: "Disposizioni in materia di agricoltura sociale";
  - ✓ Legge Regionale n. 35 del 12 dicembre 2017 "Disposizioni in materia di agricoltura sociale".

## ART. 6 – PROFILO DEI CANDIDATI

Il candidato dovrà possedere capacità di elaborazione progettuale anche in autonomia, di



orientamento al risultato in termini di efficienza, efficacia e qualità, di orientamento al “problem solving” e al cambiamento organizzativo.

Al candidato sarà richiesta la capacità di lavorare all'interno di un gruppo multi-professionale e di sapersi relazionale con adeguatezza sia con gli altri operatori coinvolti nel team, sia con i cittadini afferenti ai servizi.

## ART. 7 – REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

### GENERALI:

- cittadinanza italiana o di un paese appartenente all'Unione Europea, alle condizioni previste dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174 del 07.02.1994; ai cittadini degli stati membri dell'Unione Europea è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore agli anni 18;
- godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- immunità da condanne penali, da procedimenti penali in corso e da provvedimenti del Tribunale che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Oltre a quanto elencato nel periodo precedente è richiesta l'immunità da condanne penali definitive per delitti verso la Pubblica Amministrazione, verso la famiglia e verso la personalità individuale;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, ai sensi dell'art.127, comma 1, lettera d), del Testo Unico sulle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10/01/1957, n.3;
- l'assolvimento nei riguardi degli obblighi di leva, per gli aspiranti di sesso maschile;
- idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale;
- non trovarsi in una delle situazioni previste dalle vigenti norme che precludono la stipulazione di contratti con la P.A.;
- possesso della patente di guida categoria B.

### REQUISITI SPECIFICI:

Titolo di educatore professionale socio pedagogico L 19 o titolo di educatore professionale socio sanitario LSNT/02 o altri titoli equipollenti ai sensi della Legge N. 205, del 27 Dicembre 2017, ART. 1, COMMI 594-601, riconosciuti ai sensi del Decreto Ministeriale 22 giugno 2016 e s.m.i.; tali titoli sono dichiarati equipollenti se conseguiti entro il 31.12.2012, ai sensi del comma 539 della legge 30 dicembre 2018 n. 145, come modificato dal comma 465 della legge 27 dicembre 2019, n. 160. Per i candidati in possesso del titolo di educatore professionale socio sanitario LSNT/02, o equipollenti, l'ammissione alla partecipazione è subordinata al possesso dell'iscrizione all'albo professionale degli educatori professionali istituito ai sensi della Legge 3/2018 e del D.M. del 13 marzo 2018.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione.



Sede operativa Via Abate Crippa 9 – 24047 Treviglio (BG)

Tel. 0363/3112101 – fax 0363/3112113

Email: [segreteria@risorsasociale.it](mailto:segreteria@risorsasociale.it)

C.F. - P.I. 03445060167 - Registro Imprese di Bergamo: N. 03445060167 - REA: N. 379453

È sanabile l'omissione o l'incompletezza di una o più dichiarazioni di quelle richieste circa il possesso dei requisiti essenziali, ad eccezione di quella relativa alla presentazione della domanda oltre i termini ed alla mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa.

La regolarizzazione avviene entro il termine fissato dall'Ente, a pena di decadenza, a mezzo di presentazione di nuova domanda completa degli elementi mancanti.

Il professionista potrà svolgere la sua attività a favore di altri Committenti salvo la sussistenza di motivi di accertata incompatibilità, che sarà verificata di volta.

#### ART. 8 – COMMISSIONE

L'esame delle domande, la verifica dei requisiti richiesti, il rispetto dei termini e delle modalità previste nel presente avviso di selezione, l'espletamento e la valutazione dei titoli spettano alla Commissione giudicatrice composta da tre componenti (il presidente e due esperti), accompagnati da un segretario verbalizzante senza diritto di voto.

#### ART. 9 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno inviare richiesta di partecipazione alla selezione esclusivamente compilando la domanda, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, allegata al presente avviso di selezione, disponibile sul sito [www.risorsasociale.it](http://www.risorsasociale.it) - sezione BANDI E GARE.

La domanda – redatta sul modulo ALLEGATO A (parte integrante del presente avviso) e sottoscritta dal richiedente – dovrà essere corredata da:

- curriculum vitae, in formato europeo, datato e firmato;
- copia del documento di identità in corso di validità;
- elenco dei documenti allegati alla domanda di partecipazione.

Il candidato non dovrà allegare alla domanda i titoli utili ai fini della selezione, si richiede dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 indicando tutti gli elementi necessari al fine di una corretta valutazione dei titoli stessi.

**Il candidato dovrà comunque fornire tutti gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni dei dati indicati, utili ai fini dell'accertamento d'ufficio della richiesta di conferma e/o dell'esercizio del controllo da parte dell'Azienda ai sensi degli artt. 43, 71 e 72 del DPR 445/2000 e della Legge n. 241/1990.**

**Ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, si precisa che le dichiarazioni rese e sottoscritte nel contesto della domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni previste dall'articolo 76 del DPR 445/2000 e il candidato vedrà decadere i benefici eventualmente conseguiti.**

**I candidati in sede di presentazione della domanda devono dichiarare la titolarità di partita IVA o la dichiarazione di impegno all'apertura della posizione IVA entro la data di sottoscrizione del contratto**

La domanda dovrà pervenire alla sede operativa dell'azienda - Via Abate Crippa 9 - 24047 Treviglio (BG), con le seguenti modalità:

- **per posta:** all'indirizzo indicato [si precisa che le domande inviate con questa modalità dovranno pervenire presso la sede operativa entro il termine indicato];
- **tramite consegna diretta:** dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle ore 12.30 – dalle 14.00 alle 16.00;
- **tramite posta certificata:** [ufficiodipiano@pec.risorsasociale.it](mailto:ufficiodipiano@pec.risorsasociale.it) – Tale modalità potrà

Sede operativa Via Abate Crippa 9 – 24047 Treviglio (BG)

Tel. 0363/3112101 – fax 0363/3112113

Email: [segreteria@risorsasociale.it](mailto:segreteria@risorsasociale.it)

C.F. - P.I. 03445060167 - Registro Imprese di Bergamo: N. 03445060167 - REA: N. 379453



essere utilizzata solo se il candidato possiede un indirizzo PEC proprio. La domanda inviata deve essere in formato pdf o jpeg. E' onere del candidato verificare che la PEC sia stata consegnata nella casella di destinazione.

**Le richieste dovranno pervenire presso la sede operativa di RISORSA SOCIALE ASC entro il termine improrogabile delle ore 12:00 del giorno MARTEDÌ 28 FEBBRAIO 2023.**

**Il termine di ricezione è perentorio indipendentemente dalla data e dalla modalità di recapito.**

Tutte le comunicazioni riguardanti il presente avviso avverranno tramite pubblicazione sul sito dell'Azienda all'indirizzo [www.risorsasociale.it](http://www.risorsasociale.it) nella sezione Bandi e Gare.

#### **ART. 10 - MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

La selezione sarà espletata dalla Commissione (art. 8) e avverrà per valutazione dei titoli e colloquio individuale e di gruppo.

**Saranno ammessi alla graduatoria finale i candidati che nel colloquio avranno ottenuto una valutazione pari ad almeno 21 punti su 30 e l'assegnazione degli incarichi riguarderanno i primi due candidati in elenco, fatto salvo eventuali rinunce da parte dei candidati risultati vincitori della selezione.**

#### **ART. 11 – VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Commissione ha a disposizione complessivi 10 punti per la valutazione dei titoli così ripartiti:

Gruppo A – TITOLI DI SERVIZIO max 7 punti

Gruppo B – TITOLI DI STUDIO max 2 punti

Gruppo C – CURRICULUM PROFESSIONALE max 1 punto

##### **Gruppo A – TITOLI DI SERVIZIO**

Il punteggio riservato al gruppo A:

il servizio prestato nel ruolo previsto dal presente avviso di selezione sarà valutato:

- a. PER INCARICHI PROFESSIONALI CON MONTE ORE RICOMPRESO TRA 36 E 30 ORE SETTIMANALI:
  - 0,50 punti per ogni anno di servizio;
  - 0,20 punti per frazioni minime trimestrali;
- b. PER INCARICHI PROFESSIONALI CON MONTE INFERIORE ALLE 30 ORE E FINO A 15 ORE SETTIMANALI:
  - 0,30 punti per ogni anno di servizio;
  - 0,10 punti per frazioni minime trimestrali;
- c. INCARICHI PROFESSIONALI CON MONTE ORE INFERIORE A 15 ORE SETTIMANALI NON SARANNO VALUTATI.



Sede operativa Via Abate Crippa 9 – 24047 Treviglio (BG)

Tel. 0363/3112101 – fax 0363/3112113

Email: [segreteria@risorsasociale.it](mailto:segreteria@risorsasociale.it)

C.F. - P.I. 03445060167 - Registro Imprese di Bergamo: N. 03445060167 - REA: N. 379453

**NON SARANNO VALUTATE LE ESPERIENZE PROFESSIONALI INSERITE NEL CURRICULUM VITAE CHE NON ABBIANO INDICATA LA DATA DI INIZIO E DI TERMINE (O IN CORSO) ED IL MONTE ORE SETTIMANALE.**

**E' FACOLTA' DEI CANDIDATI ALLEGARE AUTOCERTIFICAZIONE AGGIUNTIVA QUALORA IL CV IN FORMATO EUROPEO NON CONSENTA TALI INDICAZIONI.**

#### GRUPPO B - TITOLI DI STUDIO ULTERIORI

Il punteggio riservato al gruppo B:

- Laurea Magistrale in Scienza dell'Educazione o Scienze Pedagogiche: sarà assegnato max 1 punto;
- Seconda Laurea in materie attinenti al ruolo o equipollente: sarà valutata max 0,50 punti;
- Master di primo o secondo livello, Dottorato di ricerca e/o altri corsi universitari attinenti alle tematiche oggetto della selezione, saranno valutati max 0,50 punti.

#### GRUPPO C – CURRICULUM PROFESSIONALE

Per curriculum professionale si intende il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso percorso lavorativo, professionale e formativo che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso. Il curriculum potrà essere valutato fino ad un massimo di 1 punto.

Nel caso di dubbi i candidati potranno essere invitati a fornire chiarimenti in ordine al contenuto delle dichiarazioni presentate.

RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC si riserva la facoltà di richiedere chiarimenti per mezzo di posta elettronica. I chiarimenti dovranno essere forniti per iscritto entro 2 giorni consecutivi lavorativi dalla richiesta.

#### **ART. 12 – CALENDARIO PROVVISORIO E SEDI DELLE PROVE D'ESAME**

La data dei colloqui, la sede d'esame ed i professionisti ammessi alla selezione saranno resi noti successivamente. Le comunicazioni avverranno **esclusivamente sul sito istituzionale dell'Azienda: [www.risorsasociale.it](http://www.risorsasociale.it)** - sezione bandi e gare.

#### **ART. 13 - GRADUATORIA E NOMINA**

La graduatoria finale sarà formata in base alla punteggio complessivo (titoli e colloquio). Se due o più candidati ottengono pari punteggio si applicano le preferenze previste dall'art. 5 – comma 4 e 5, lettera a) e b) del DPR 487/94; in caso di ulteriore parità è preferito il candidato più giovane di età.

Il collocamento in graduatoria non dà diritto al conferimento dell'incarico.

I vincitori dovranno attivare la prestazione professionale alla data richiesta, pena la decadenza.

L'Amministrazione potrà procedere al conferimento dell'incarico anche qualora pervenga una sola domanda purché ritenuta valida e congruente con l'interesse pubblico.

Resta altresì salva la facoltà di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC di non procedere qualora le

Sede operativa Via Abate Crippa 9 – 24047 Treviglio (BG)

Tel. 0363/3112101 – fax 0363/3112113

Email: [segreteria@risorsasociale.it](mailto:segreteria@risorsasociale.it)

C.F. - P.I. 03445060167 - Registro Imprese di Bergamo: N. 03445060167 - REA: N. 379453



candidature pervenute siano ritenute non adeguate sotto il profilo qualitativo e della garanzia dell'interesse pubblico.

La graduatoria avrà validità di 24 mesi dalla sua approvazione e potrà, a discrezione di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC, essere utilizzata per il conferimento di incarichi professionali con funzioni analoghe.

#### **ART. 14 - PROROGA, RIAPERTURA, RINVIO**

RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente bando di selezione, a suo insindacabile giudizio, prima della conclusione del procedimento e comunque dell'approvazione della graduatoria finale di merito, senza che i ricorrenti possano avanzare diritti di sorta e dandone tempestiva comunicazione tramite il sito web aziendale.

#### **ART. 15 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16 ("GDPR"), i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva pubblica per costituzione della graduatoria per assunzione di personale con qualifica di assistente sociale presso RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC che ne rappresenta la base giuridica del trattamento.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16: diritto di accesso, diritto di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione al trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento, diritto di opposizione.

La natura del conferimento dei dati per la selezione pubblica non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione pubblica.

Il trattamento dei dati personali avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle adeguate misure di sicurezza previste dal Regolamento UE 679/16 (art. 32).

Il Titolare del trattamento dei dati personali ai sensi art. 4 comma 7 e art. 24 del GDPR è RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC.

Il Responsabile del Trattamento dei dati personali ai sensi art. 4 comma 8 e art. 28 del GDPR è il Direttore, dott. Roberto Bugini.

Il Responsabile della Protezione Dati (DPO) ai sensi art. 37 del GDPR per RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC è l'Avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

#### **ART. 16 – RESPONSABILE E REFERENTE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del Procedimento è il direttore di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC, dott. Roberto Bugini.

Il Referente del Procedimento è il Referente del Servizio Inclusione, dott. Nicola Pisciovino.

#### **ART. 17 – DISPOSIZIONI FINALI**

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle



disposizioni del presente avviso di selezione, delle norme contenute nell'ordinamento degli uffici e servizi vigenti e del regolamento organico del personale, nonché di tutte le norme in materia di pubblico impiego.

Gli interessati possono chiedere notizie e chiarimenti riferiti al presente avviso di selezione esclusivamente tramite mail all'indirizzo [segreteria@risorsasociale.it](mailto:segreteria@risorsasociale.it), fino alle ore 19:00 del giorno 23 FEBBRAIO 2023.

Qualora le domande siano di interesse generale, le risposte saranno pubblicate sotto forma di FAQ sul sito istituzionale.

Treviglio, 26 gennaio 2023

Il Direttore

don. Roberto Bugini



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Roberto Bugini".

AOO RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA  
Protocollo Arrivo N. 1257/2023 del 02-02-2023  
Doc. Principale - Class. 3.0 - Copia Documento

AOO RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA  
Protocollo Arrivo N. 1257/2023 del 02-02-2023  
Doc. Principale - Class. 3.0 - Copia Documento