



RISORSA SOCIALE  
GERA D'ADDA

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER  
IL CONFERIMENTO DI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI  
A DUE EDUCATORI PROFESSIONALI SOCIO PEDAGOGICI  
PER I SERVIZI AZIENDALI E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA**

[ex art. 1 comma n. 594 e seguenti Legge 27/12/2017 n. 205]

**IL DIRETTORE**

**RICHIAMATI:**

- il “Regolamento per la ricerca e la selezione del personale” approvato dall’Assemblea dei Soci delibera n. 4 del 15/05/2008;
- il “Regolamento per l’affidamento di incarichi individuali di collaborazione autonoma” approvato con il verbale n. 13 del Consiglio di Amministrazione del 29/11/2011;
- la Dotazione Organica e il Fabbisogno di Personale per il Triennio 2023/2026 approvato dal Consiglio d’Amministrazione con verbale della seduta n. 2 del 25 gennaio 2023, il quale prevede il mantenimento in organico di :
  - ✓ n. 1 Educatore Professionale Socio Pedagogico, con incarico libero professionale, per l’Area Minori e Famiglia ed in particolare da destinare all’Unità Operativa Preventiva, all’Unità Operativa Riparativa e al Servizio Affidi;
  - ✓ 1 Educatore Professionale Socio Pedagogico a libera professione per l’Area Inclusione/UO Integrazione lavorativa;

**VISTO** l’articolo 7 - comma 6 del D.Lgs.165/2001;

**IN ESECUZIONE** della Determinazione del Direttore n. 072/ 2023

**COMUNICA**

che è indetta una SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI A DUE EDUCATORI PROFESSIONALI SOCIO PEDAGOGICI PER I SERVIZI AZIENDALI [ex art. 1 comma n. 594 e seguenti Legge 27/12/2017 n. 205].

Il presente avviso di selezione è emanato nel rispetto delle seguenti norme:

- Legge 12/03/1999 n. 68 “NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI”;
- La Legge 104/92 e s.m.i. in tema di assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone con handicap;

- Legge 10/04/1991 n. 125 “AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITA' UOMO-DONNA NEL LAVORO”;
- Decreto Legislativo 11/04/2006 n. 198 “CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELL'ARTICOLO 6 DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246”.

\* \* \*

#### ART. 1 – ASPETTI CONTRATTUALI GENERALI

Gli incarichi di cui al presente avviso di selezione saranno assegnati ai sensi dell'articolo n. 2230 e seguenti del Codice Civile [LIBRO QUINTO - Del lavoro → Titolo III - Del lavoro autonomo → Capo II - Delle professioni intellettuali]

#### ART. 2 – AMBITI D'IMPIEGO

Gli ambiti d'impiego degli Educatori Professionali Socio Pedagogici riguarderanno i seguenti servizi aziendali:

- 1- incarico da 1.440 ore annue per:
  - Servizio Minori e Famiglia – UO Preventiva;
  - Servizio Minori e Famiglia – UO Riparativa;
  - Servizio Affidi;
- 2- incarico da 1.440 ore annue per:
  - Area Inclusione – UO Integrazione Lavorativa;
  - Area Inclusione – UO Reddito di Cittadinanza.

L'assegnazione dell'incarico ai due candidati che raggiungeranno il miglior risultato al termine della selezione [valutazione titoli e valutazione colloquio] spetterà alla Direzione Aziendale a sua insindacabile decisione.

Gli Educatori Professionali Socio Pedagogici, in ottemperanza al comma n. 594 della Legge 27 dicembre 2017 - n. 205, nei servizi aziendali: ***“operano nell'ambito educativo, formativo e pedagogico, in rapporto a qualsiasi attività svolta in modo formale, non formale e informale, nelle varie fasi della vita, in una prospettiva di crescita personale e sociale, [OMISSIS]...nei servizi e nei presidi socio-educativi e socio-assistenziali, nei confronti di persone di ogni età, prioritariamente nei seguenti ambiti: educativo e formativo; scolastico; socio-assistenziale, limitatamente agli aspetti socio-educativi; della genitorialità e della famiglia; culturale; giudiziario; ambientale; sportivo e motorio; dell'integrazione e della cooperazione internazionale...”***

#### ART. 3 – DURATA DELL'INCARICO

Gli incarichi avranno la durata di 12 mesi, ovvero dallo 01/07/2023, o comunque dalla data di sottoscrizione del disciplinare d'incarico e fino allo 30/06/2024, con possibilità di rinnovo fino ad un massimo di 36 mesi complessivi.

#### ART. 4 – COMPENSO ECONOMICO

Il compenso orario è fissato nell'ordine di € 27,00= per un totale complessivo annuo di € 38.800,00= per ciascuno dei due incarichi.

Il compenso si intende onnicomprensivo di tutti gli oneri (eventuale ritenuta d'acconto, IVA, e tutto quanto connesso agli incarichi liberi professionali).

## ART. 5 – MATERIE D'ESAME

Le materie d'esame riguarderanno:

### CONOSCENZE GENERALI:

- Azienda Speciale Consortile (Decreto Legislativo n. 267/2000);
- Contesto territoriale dei Comuni Soci;
- Conoscenza dei servizi aziendali;
- Normativa a tutela della privacy e dell'accesso agli atti;
- Nozioni inerenti trasparenza e anticorruzione;
- Utilizzo degli strumenti informatici (pacchetto office, internet, posta elettronica, ecc. – elenco non esaustivo);

### CONOSCENZE E COMPETENZE SPECIFICHE:

- Competenze in materia di metodologie del lavoro educativo, conoscenza delle procedure operative connesse all'espletamento del ruolo nei possibili ambiti di impiego (Servizio NIL, Servizio Affidi, Servizio Sociale, Tutela Minorile, Servizi Educativi territoriali e domiciliari);
- Competenze nel lavoro con i minori e le rispettive famiglie (valutazione delle competenze genitoriali, interventi di sostegno alla relazione genitori/figli, facilitazione della socializzazione del nucleo familiare sul territorio d'appartenenza);
- Competenze nell'implementazione e gestione dei percorsi socio-educativi a favore di minori temporaneamente allontanati dalle famiglie d'origine o le cui famiglie si trovano in una condizione di fragilità momentanea (Rif. Art. 403 c.c.);
- Conoscenza delle Istituzioni e dei servizi coinvolti nei processi per la tutela dei minori (Autorità giudiziaria, Enti Locali, Enti gestori di servizi pubblici e privati, Aziende speciali delegate) e dei loro rispettivi ruoli e funzioni;
- Capacità di valutazione e controllo della qualità dei processi educativi e dei servizi;
- Capacità di attuazione del lavoro di comunità: famiglie, terzo settore, servizi scolastici, culturali, socio sanitari;
- La presa in carico dell'utente anche multi problematico;
- Conoscenza della legislazione nazionale e regionale relativa all'organizzazione dei sistemi dei servizi sociali, socio-educativi e sanitari e alle politiche attive del lavoro, con particolare attenzione:
  - agli interventi relativi all'integrazione sociale e lavorativa di soggetti disabili e o a rischio di emarginazione;
  - alla normativa in materia di tutela, curatela, amministrazione di sostegno, affidamento, adozione, semilibertà e libertà assistita, obbligazioni alimentari;
  - alle competenze dei Comuni in materia socio-assistenziale, con particolare attenzione all'area minorile;
  - L. 104 del 5 febbraio 1992: "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
  - Legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
  - Decreto Legge 28 gennaio 2019 n. 4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni";
  - DGR 7763 del 17.01.2018 "Indirizzi regionali in materia di tirocini";
  - DGR 5451 del 25.07.2016 "Disciplina dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle

- persone e alla ri-abilitazione”;
- L. 184/83 – 149/2001 "Disciplina dell'adozione e dell'affidamento dei minori";
- L. 175/2015 - Continuità degli affetti;
- LEGGE REGIONALE 14 dicembre 2004 , n. 34 Politiche regionali per i minori;
- Linee di indirizzo nazionali – L'intervento con bambini e famiglie in situazione di vulnerabilità;
- PENALE MINORILE (DPR 448/88), con particolare riferimento alla Messa alla Prova nell'ambito del procedimento penale minorile;
- Legge Regionale 14 dicembre 2021 , n. 22. “Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)”.

#### **ART. 6 – PROFILO DEI CANDIDATI**

Il candidato dovrà possedere capacità di elaborazione progettuale anche in autonomia, di orientamento al risultato in termini di efficienza, efficacia e qualità, di orientamento al “*problem solving*” e al cambiamento organizzativo.

Al candidato sarà richiesta la capacità di lavorare all'interno di un gruppo multi-professionale e di sapersi relazionale con adeguatezza sia con gli altri operatori coinvolti nel team, sia con i cittadini afferenti ai servizi.

#### **ART. 7 – REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

##### **GENERALI:**

- cittadinanza italiana o di un paese appartenente all'Unione Europea, alle condizioni previste dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174 del 07.02.1994; ai cittadini degli stati membri dell'Unione Europea è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore agli anni 18;
- godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- immunità da condanne penali, da procedimenti penali in corso e da provvedimenti del Tribunale che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Oltre a quanto elencato nel periodo precedente è richiesta l'immunità da condanne penali definitive per delitti verso la Pubblica Amministrazione, verso la famiglia e verso la personalità individuale;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, ai sensi dell'art.127, comma 1, lettera d), del Testo Unico sulle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10/01/1957, n.3;
- l'assolvimento nei riguardi degli obblighi di leva, per gli aspiranti di sesso maschile;
- idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale;
- non trovarsi in una delle situazioni previste dalle vigenti norme che precludono la stipulazione di contratti con la P.A.;
- possesso della patente di guida categoria B.

**I candidati in sede di presentazione della domanda devono dichiarare il possesso di partita IVA o l'impegno a costituirla prima della firma del contratto con RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC.**

## REQUISITI SPECIFICI:

I titoli di studio richiesti per l'ammissione sono:

- LAUREA IN PEDAGOGIA (vecchio ordinamento);
- LAUREA TRIENNALE IN SCIENZE DELL'EDUCAZIONE – CLASSE L19
- LAUREA MAGISTRALE IN SCIENZA DELLA FORMAZIONE – CLASSE LM57;
- ALTRA LAUREA TRIENNALE O MAGISTRALE EQUIPOLLENTE.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione.

È sanabile l'omissione o l'incompletezza di una o più dichiarazioni di quelle richieste circa il possesso dei requisiti essenziali, ad eccezione di quella relativa alla presentazione della domanda oltre i termini ed alla mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa.

La regolarizzazione avviene entro il termine fissato dall'Ente, a pena di decadenza, a mezzo di presentazione di nuova domanda completa degli elementi mancanti.

### **ART. 8 – COMMISSIONE**

L'esame delle domande, la verifica dei requisiti richiesti, il rispetto dei termini e delle modalità previste nel presente avviso di selezione, l'espletamento e la valutazione dei titoli spettano alla Commissione giudicatrice composta da tre componenti (il presidente e due esperti), accompagnati da un segretario verbalizzante senza diritto di voto.

### **ART. 9 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Gli interessati dovranno inviare richiesta di partecipazione alla selezione esclusivamente compilando la domanda, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, allegata al presente avviso di selezione, disponibile sul sito [www.risorsasociale.it](http://www.risorsasociale.it) – nella sezione BANDI E AVVISI – BANDI DI CONCORSO

La domanda dovrà essere corredata da:

- curriculum vitae, in formato europeo, datato e firmato;
- copia del documento di identità in corso di validità;
- elenco dei documenti allegati alla domanda di partecipazione.

Il candidato non dovrà allegare alla domanda i titoli utili ai fini della selezione, si richiede dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 indicando tutti gli elementi necessari al fine di una corretta valutazione dei titoli stessi.

**Il candidato dovrà comunque fornire tutti gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni dei dati indicati, utili ai fini dell'accertamento d'ufficio della richiesta di conferma e/o dell'esercizio del controllo da parte dell'Azienda ai sensi degli artt. 43, 71 e 72 del DPR 445/2000 e della Legge n. 241/1990.**

**Ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, si precisa che le dichiarazioni rese e sottoscritte nel contesto della domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni previste dall'articolo 76 del DPR 445/2000 e il candidato vedrà decadere i benefici eventualmente conseguiti.**

La domanda dovrà pervenire alla sede operativa dell'azienda - Via Abate Crippa 9 - 24047 Treviglio (BG), con le seguenti modalità:

- **per posta:** all'indirizzo indicato; In questo caso, l'onere di verificare che la documentazione sia stata recapitata è in capo al candidato;
- **tramite consegna diretta:** dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle ore 12.30 – dalle 14.00 alle 16.00;
- **tramite posta certificata:** [ufficiodipiano@pec.risorsasociale.it](mailto:ufficiodipiano@pec.risorsasociale.it) – modalità da utilizzare esclusivamente se il candidato è in grado di inviare la propria domanda e allegati dalla propria PEC a quella dell'Azienda. È onere del candidato verificare che la PEC sia stata consegnata nella casella di destinazione.

**Le richieste dovranno pervenire presso la sede operativa di RISORSA SOCIALE ASC entro il termine improrogabile delle ore 12:00 del giorno MARTEDI' 20 GIUGNO 2023.**

**Il termine di ricezione è perentorio indipendentemente dalla data e dalla modalità di recapito.**

Tutte le comunicazioni riguardanti il presente avviso avverranno tramite pubblicazione **sul sito dell'Azienda** all'indirizzo [www.risorsasociale.it](http://www.risorsasociale.it) nella sezione Bandi e Gare.

#### **ART. 10 - MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

La selezione sarà espletata dalla Commissione (art. 8) e avverrà per valutazione dei titoli e colloquio.

**Saranno ammessi alla graduatoria finale i candidati che nel colloquio avranno ottenuto una valutazione pari ad almeno 21 punti su 30 e l'assegnazione degli incarichi riguarderanno i primi due candidati in elenco, fatto salvo eventuali rinunce da parte dei candidati risultati vincitori della selezione.**

#### **ART. 11 – VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Commissione ha a disposizione complessivi 10 punti per la valutazione dei titoli così ripartiti:

Gruppo A – TITOLI DI SERVIZIO max 7 punti

Gruppo B – TITOLI DI STUDIO max 2 punti

Gruppo C – CURRICULUM PROFESSIONALE max 1 punto

##### **Gruppo A – TITOLI DI SERVIZIO**

Il punteggio riservato al gruppo A:

il servizio prestato in altri enti della pubblica amministrazione, ricomprese le Aziende Speciali Consortili, nel ruolo previsto dal presente avviso di selezione sarà valutato:

- a. PER INCARICHI PROFESSIONALI CON MONTE ORE RICOMPRESO TRA 30 E 25 ORE SETTIMANALI:
  - 0,50 punti per ogni anno di servizio;
  - 0,10 punti per frazioni minime trimestrali;
- b. PER INCARICHI PROFESSIONALI CON MONTE INFERIORE ALLE 25 ORE E FINO A 15 ORE SETTIMANALI:
  - 0,30 punti per ogni anno di servizio;
  - 0,05 punti per frazioni minime trimestrali;
- c. INCARICHI PROFESSIONALI CON MONTE ORE INFERIORE A 15 ORE SETTIMANALI NON SARANNO VALUTATI.

**NON SARANNO VALUTATE LE ESPERIENZE PROFESSIONALI INSERITE NEL CURRICULUM VITAE CHE NON ABBIANO INDICATA LA DATA DI INIZIO E DI TERMINE (O IN CORSO) ED IL MONTE ORE SETTIMANALE.**  
**E' FACOLTA' DEI CANDIDATI ALLEGARE AUTOCERTIFICAZIONE AGGIUNTIVA QUALORA IL CV IN FORMATO EUROPEO NON CONSENTA TALI INDICAZIONI.**

#### GRUPPO B - TITOLI DI STUDIO ULTERIORI

Il punteggio riservato al gruppo B:

- Laurea Magistrale in Scienza dell'Educazione o Scienze Pedagogiche: sarà assegnato max 1 punto;
- Seconda Laurea in materie attinenti al ruolo o equipollente: sarà valutata max 0,50 punti;
- Master di primo o secondo livello e/o altri corsi universitari attinenti alle tematiche oggetto della selezione, saranno valutati max 0,50 punti.

#### GRUPPO C – CURRICULUM PROFESSIONALE

Per curriculum professionale si intende il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso percorso lavorativo, professionale e formativo che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso. Il curriculum potrà essere valutato fino ad un massimo di 1 punto.

Nel caso di dubbi i candidati potranno essere invitati a fornire chiarimenti in ordine al contenuto delle dichiarazioni presentate.

RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC si riserva la facoltà di richiedere chiarimenti per mezzo di posta elettronica. I chiarimenti dovranno essere forniti per iscritto entro 2 giorni consecutivi lavorativi dalla richiesta.

#### **ART. 12 – CALENDARIO PROVVISORIO E SEDI DELLE PROVE D'ESAME**

I colloqui di selezione avverranno il giorno 27 Giugno 2023 alle ore 14.00. Le comunicazioni avverranno **esclusivamente sul sito istituzionale dell'Azienda: [www.risorsasociale.it](http://www.risorsasociale.it)** - sezione bandi e gare.

I colloqui si terranno presso la sede operative di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC a Treviglio in via Crippa 9.

#### **ART. 13 - GRADUATORIA E NOMINA**

La graduatoria finale sarà formata in base al punteggio complessivo (titoli e colloquio).

Se due o più candidati ottengono pari punteggio si applicano le preferenze previste dall'art. 5 – comma 4 e 5, lettera a) e b) del DPR 487/94; in caso di ulteriore parità è preferito il candidato più giovane di età.

Il collocamento in graduatoria non dà diritto all'assunzione.

I vincitori dovranno attivare la prestazione professionale alla data richiesta, pena la decadenza.

L'Amministrazione potrà procedere al conferimento dell'incarico anche qualora pervenga una sola domanda purché ritenuta valida e congruente con l'interesse pubblico.

Resta altresì salva la facoltà di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC di non procedere qualora le candidature pervenute siano ritenute non adeguate sotto il profilo qualitativo e della garanzia

dell'interesse pubblico.

#### **ART. 14 – RIAPERTURA – SOSPENSIONE – REVOCA**

RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC si riserva la facoltà di riaprire i termini per la presentazione delle domande, di sospendere o revocare il presente bando di selezione, a suo insindacabile giudizio, prima della conclusione del procedimento e comunque dell'approvazione della graduatoria finale di merito, senza che i ricorrenti possano avanzare diritti di sorta e dandone tempestiva comunicazione tramite il sito web aziendale.

#### **ART. 15 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16 ("GDPR"), i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva pubblica per costituzione della graduatoria per assunzione di personale con qualifica di assistente sociale presso RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC che ne rappresenta la base giuridica del trattamento.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16: diritto di accesso, diritto di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione al trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento, diritto di opposizione.

La natura del conferimento dei dati per la selezione pubblica non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione pubblica.

Il trattamento dei dati personali avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle adeguate misure di sicurezza previste dal Regolamento UE 679/16 (art. 32).

Il Titolare del trattamento dei dati personali ai sensi art. 4 comma 7 e art. 24 del GDPR è RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC.

Il Responsabile del Trattamento dei dati personali ai sensi art. 4 comma 8 e art. 28 del GDPR è il Direttore, dott. Roberto Bugini.

Il Responsabile della Protezione Dati (DPO) ai sensi art. 37 del GDPR per RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC è l'Avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

#### **ART. 14 – RESPONSABILE E REFERENTE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del Procedimento è il direttore di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC, dott. Roberto Bugini.

Il Referente del Procedimento è la Referente dell'area Amministrativa Dott.ssa Claudia Bianco.

#### **ART. 15 – DISPOSIZIONI FINALI**

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso di selezione, delle norme contenute nell'ordinamento degli uffici e servizi vigenti e del regolamento organico del personale, nonché di tutte le norme in materia di pubblico impiego.

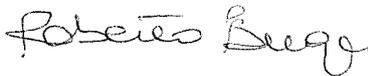
Gli interessati possono chiedere notizie e chiarimenti riferiti al presente avviso di selezione

esclusivamente tramite mail all'indirizzo [segreteria@risorsasociale.it](mailto:segreteria@risorsasociale.it), fino alle ore 17.00 del giorno 13/06/2023.

Qualora le domande siano di interesse generale, le risposte saranno pubblicate sotto forma di FAQ sul sito istituzionale.

Treviglio, 5 GIUGNO 2023

Il Direttore  
dott. Roberto Bugini



AOO RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA  
Protocollo Partenza N. 5963/2023 del 05-06-2023  
Doc. Principale - Class. 3.1 - Copia Documento

AOO RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA  
Protocollo Partenza N. 5963/2023 del 05-06-2023  
Doc. Principale - Class. 3.1 - Copia Documento