

PROGETTO INLAV LOMBARDIA – INTEGRAZIONE LAVORO LOMBARDIA POC INCLUSIONE 2014-2020
CLP: POC-DI-2023-Regione Lombardia-DG Immigrazione-001

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO LIBERO PROFESSIONALE PER ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO DEL PROGETTO INLAV – INTEGRAZIONE LAVORO LOMBARDIA FINANZIATO A VALERE SUL PROGRAMMA OPERATIVO COMPLEMENTARE DI AZIONE E COESIONE «INCLUSIONE 2014-2020»

IL DIRETTORE

RICHIAMATI:

- il “Regolamento per la ricerca e la selezione del personale” approvato dall’Assemblea dei Soci delibera n. 4 del 15/05/2008;
- il “Regolamento per l’affidamento di incarichi individuali di collaborazione autonoma” approvato con il verbale n. 13 del Consiglio di Amministrazione del 29/11/2011;

VISTO l’articolo 7 - comma 6 del D.Lgs.165/2001;

IN ESECUZIONE della Determinazione del Direttore n. 160 del 14/11/2024

PREMESSO CHE:

- Regione Lombardia, in partenariato con ANCI Lombardia e Università degli Studi di Milano-Bicocca, ha avviato a partire dal mese di luglio 2023 il progetto denominato “INLAV Lombardia – Integrazione LAVoro Lombardia”, finanziato a valere sul Programma Operativo Complementare di azione e coesione “Inclusione 2014-2020” (POC Inclusione) approvato con Delibera CIPESS n. 40/2021;
- il suddetto progetto si pone come finalità generale la prevenzione del lavoro irregolare e la promozione dell’occupazione dignitosa e di qualità, da realizzare mediante azioni di sistema da sviluppare su tutto il territorio lombardo e soprattutto mediante l’elaborazione e la sperimentazione presso 12 Ambiti Territoriali Sociali di un Modello per l’emersione del sommerso e l’inclusione (Modello INLAV), inteso quale strumento di intervento per la prevenzione ed il contrasto dello sfruttamento lavorativo e per la presa in carico delle vittime/potenziali vittime di tale fenomeno, insieme ai soggetti del Terzo Settore che operano in sinergia con gli Ambiti Territoriali Sociali e insieme agli operatori pubblici e privati competenti in materia di servizi al lavoro e inserimento socio-lavorativo;

RICHIAMATI:

- la DGR n. XI/7129 del 10 ottobre 2022, Approvazione dello schema di Accordo di partenariato tra Regione Lombardia, Anci Lombardia e Università degli Studi di Milano Bicocca per l’attuazione del progetto “INLAV Lombardia – INtegrazione LAVoro Lombardia” nell’ambito degli interventi di supporto all’integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di Paesi Terzi vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo approvati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Direzione Generale dell’immigrazione e delle politiche di integrazione;

- la DGR n. XII/575 del 03 luglio 2023, Determinazioni in ordine alla realizzazione del progetto “INLAV Lombardia – INtegrazione LAVoro Lombardia” finanziato a valere sul Programma Operativo Complementare di azione e coesione «inclusione 2014-2020» nell’ambito degli interventi di supporto all’integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di Paesi Terzi vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo approvati dalla Direzione Generale dell’immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Approvazione dello schema di Convenzione di Sovvenzione tra la Regione Lombardia e la Direzione Generale dell’immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- il DDUO n. 17613 del 9 novembre 2023, Approvazione della manifestazione di interesse rivolta agli Ambiti Territoriali Sociali per promuovere la presentazione di candidature per la realizzazione di punti unici di accesso (PUA INLAV) e la definizione dei relativi servizi per l’emersione del sommerso e l’inclusione, nell’ambito di attuazione del progetto “INLAV Lombardia – INtegrazione LAVoro Lombardia” finanziato a valere sul POC Inclusione 20142020 (CUP E81D23000100001), di cui alla Convenzione di sovvenzione del 13 luglio 2023 sottoscritta insieme alla Direzione Generale dell’Immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

DATO ATTO CHE:

- in data 31 gennaio 2024, RISORSA SOCIALE GERA D’ADDA ASC, in qualità di Ente capofila dell’Ambito Territoriale Sociale di Treviglio, ha partecipato alla manifestazione di interesse di Regione Lombardia per la realizzazione di Punti Unici di Accesso (PUA) INLAV e la definizione dei relativi servizi per l’emersione del lavoro sommerso e l’inclusione;
- con il DDUO n. 3775 del 6 marzo 2024, Regione Lombardia ha approvato le risultanze dell’istruttoria svolta dal nucleo di valutazione costituito con decreto n. 2669 del 15/02/2024;
- con il DDUO n. 5884 del 15 aprile 2024, Regione Lombardia ha approvato lo schema di accordo di collaborazione da siglare con i 12 Ambiti Territoriali Sociali;
- con Decreto n. 3775 del 06/03/2024 della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro della Regione Lombardia, il progetto presentato da RISORSA SOCIALE GERA D’ADDA ASC risulta essere ammesso e finanziato;

VISTO l’Accordo di Collaborazione tra l’Ambito Sociale Territoriale di Treviglio e Regione Lombardia - per la sperimentazione del Modello INLAV per l’emersione del sommerso e l’inclusione nell’ambito di attuazione del Progetto INLAV Lombardia.

COMUNICA

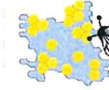
che è indetta una SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO LIBERO PROFESSIONALE PER ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO DEL PROGETTO INLAV.

Il presente avviso di selezione è emanato nel rispetto delle seguenti norme:

- Legge 12/03/1999 n. 68 “NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI”;
- La Legge 104/92 e smi in tema di assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone con handicap;
- Legge 10/04/1991 n. 125 “AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITA' UOMO-DONNA NEL LAVORO”;
- Decreto Legislativo 11/04/2006 n. 198 “CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELL’ARTICOLO 6 DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246”.



UNIONE EUROPEA

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALIRisorsa Sociale
Gera D'Adda ASCRegione
Lombardia

* * *

ART. 1 – ASPETTI CONTRATTUALI GENERALI

L'incarico di cui al presente Avviso di selezione sarà assegnato ai sensi dell'articolo n. 2230 e seguenti del Codice Civile [LIBRO QUINTO - Del lavoro → Titolo III - Del lavoro autonomo → Capo II - Delle professioni intellettuali]

ART. 2 – AMBITO D'IMPIEGO

Il coordinatore del Progetto INLAV, supportato dal personale dell'Area Inclusione di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC, si occuperà, principalmente:

- dello studio delle caratteristiche del lavoro sommerso e dello sfruttamento lavorativo a livello territoriale mediante la raccolta dei dati e delle informazioni tramite gli stakeholder più sensibili sul tema;
- della mappatura dei servizi esistenti in favore delle persone vittime di sfruttamento sul territorio trevigliese;
- della costruzione e dello sviluppo della rete mediante la creazione di servizi per il primo contatto, in connessione con i soggetti attivi sul territorio (Servizi sociali e socio-sanitari locali, Centri per l'Impiego, Centri d'ascolto Caritas, Sportelli Acli Rete Lavoro, CPIA, Sindacati);
- del raccordo con gli ETS affidatari dei servizi INLAV.

ART. 3 – DURATA DELL'INCARICO

L'incarico inizierà dalla data di sottoscrizione del disciplinare d'incarico e terminerà il 30/06/2025, salvo proroghe decise da Regione Lombardia.

ART. 4 – COMPENSO ECONOMICO

Il compenso orario è fissato nell'ordine di € 33,00= per un totale complessivo non superiore a € 20.038,76= (incluse le eventuali proroghe), fatta salva la possibilità di rimodulazione da richiedere a Regione Lombardia.

Il compenso si intende onnicomprensivo di tutti gli oneri (eventuale ritenuta d'acconto, IVA, e tutto quanto connesso agli incarichi liberi professionali).

Il corrispettivo per lo svolgimento dell'attività oggetto di collaborazione per gli importi sopraindicati viene erogato periodicamente, di norma con cadenza mensile, previa verifica delle prestazioni professionali rese e presentazione di fattura elettronica e di tutta la documentazione prevista dalle Linee guida di rendicontazione del Progetto INLAV.

ART. 5 – REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

▪ GENERALI

- **cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri all'Unione Europea**, secondo quanto previsto dall'art. 38 del D.LGS. n. 165/2001 e ss. mm. ii. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 07/02/1994, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 15/2/1994 Serie Generale n. 61, salvo i singoli ordinamenti non dispongano diversamente;
- **età non inferiore agli anni 18;**



Sede Legale: Via Abate Crippa n. 9 – 24047 – Treviglio (BG)

Tel. 0363/3112101 – fax 0363/3112113

E-MAIL segreteria@risorsasociale.itPEC ufficiodipiano@pec.risorsasociale.it

C.F. - P.I. 03445060167 Registro Imprese di Bergamo: N. 03445060167 - REA: N. 379453

- **godimento dei diritti civili e politici** anche negli Stati di appartenenza o di provenienza (se cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea);
- **immunità da condanne penali:** non aver riportato condanne né avere procedimenti penali in corso (di cui i candidati sono a conoscenza) per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- **assenza di provvedimenti di esclusione** dall'elettorato attivo o di provvedimenti di licenziamento, destituzione o di dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di decadenza da un impiego pubblico per aver prodotto documenti falsi, o viziati da invalidità non sanabile e, in ogni caso, non aver subito provvedimenti di recesso per giusta causa;
- **idoneità psico-fisica** alle mansioni proprie dell'incarico professionale da ricoprire;
- **essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva**, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo.

▪ SPECIFICI

Laurea triennale in materie giuridiche, economiche, umanistiche e/o sociali.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione.

È sanabile l'omissione o l'incompletezza di una o più dichiarazioni di quelle richieste circa il possesso dei requisiti essenziali, ad eccezione di quella relativa alla presentazione della domanda oltre i termini ed alla mancanza della firma (autografa o digitale) del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa.

La regolarizzazione avviene entro il termine fissato dall'Ente, a pena di decadenza, a mezzo di presentazione di nuova domanda completa degli elementi mancanti.

ART. 6 – COMMISSIONE

Tutte le istruttorie connesse al seguente avviso di selezione spettano alla Commissione giudicatrice che sarà all'uopo nominata.

La Commissione sarà composta di tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente e due in qualità di Esperti, assistiti da un Segretario.

La Commissione potrà essere integrata con membri aggiunti per la verifica della conoscenza della lingua straniera e della materia informatica.

ART. 7 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno inviare richiesta di partecipazione alla selezione esclusivamente compilando la domanda – utilizzando il modulo ALLEGATO A (parte integrante del presente Avviso) – dovrà essere sottoscritta (con firma autografa o digitale) e corredata da:

- curriculum vitae, in formato europeo, datato e firmato;
- copia del documento di identità in corso di validità.

Non occorre allegare alla domanda i titoli utili ai fini della selezione; si richiede dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 indicando tutti gli elementi necessari al fine di una corretta valutazione dei titoli stessi.

È necessario comunque fornire tutti gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni dei dati indicati, utili ai fini dell'accertamento d'ufficio della richiesta di conferma e/o dell'esercizio del controllo da parte dell'Azienda ai sensi degli artt. 43, 71 e 72 del DPR 445/2000 e della Legge n. 241/1990.

Ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, si precisa che le dichiarazioni rese e sottoscritte nel contesto della domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni previste dall'articolo 76 del DPR 445/2000.

In sede di presentazione della domanda, è necessario dichiarare la titolarità di partita IVA o la dichiarazione di impegno all'apertura della stessa entro la data di sottoscrizione del contratto.

La domanda deve pervenire alla sede legale dell'azienda - Via Abate Crippa 9 - 24047 Treviglio (BG), con le seguenti modalità:

- **per posta:** all'indirizzo indicato (si precisa che le domande inviate con questa modalità dovranno pervenire presso la sede operativa entro il termine indicato);
- **tramite consegna diretta:** dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle ore 12.30 – dalle 14.00 alle 16.00;
- **tramite posta certificata:** ufficiodipiano@pec.risorsasociale.it – Tale modalità potrà essere utilizzata solo se il candidato possiede un indirizzo PEC proprio. La domanda inviata deve essere in formato pdf o jpeg. È onere del candidato verificare che la PEC sia stata consegnata nella casella di destinazione.

Le richieste devono pervenire **entro il termine delle ore 13:00 del giorno LUNEDÌ 02 DICEMBRE 2024.**

Il termine di ricezione è perentorio indipendentemente dalla data e dalla modalità di recapito.

Tutte le comunicazioni riguardanti il presente avviso avverranno tramite pubblicazione sul sito dell'Azienda all'indirizzo www.risorsasociale.it nella sezione Bandi e Gare.

ART. 8 – MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE - VALUTAZIONE DEI TITOLI - COLLOQUIO

La valutazione dei candidati in possesso dei requisiti di ammissibilità sarà effettuata dalla Commissione di cui all'art. 6 del presente Avviso sulla base dei criteri di seguito elencati:

TITOLI (massimo 10 PUNTI)

- ulteriore Laurea triennale: 1 punti;
- Laurea specialistica/Laurea Magistrale: 2 punti;
- ulteriore Laurea specialistica¹/Laurea Magistrale: 2 punti;
- Master, corsi di perfezionamento e di alta formazione: 2 punti;
- Dottorato di Ricerca: 3 punti.

I punteggi saranno attribuiti in caso di possesso certificato di titoli formativi e di specializzazioni in materie ritenute dalla commissione affini alle tematiche trattate dal progetto.

CURRICULUM PROFESSIONALE (massimo 10 PUNTI)

La Commissione avrà a disposizione complessivi 10 punti per la valutazione del **curriculum professionale**, inteso come il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso del percorso lavorativo, in ragione della qualità e della durata temporale delle attività, dei servizi prestati e delle esperienze professionali specifiche maturate, secondo i seguenti criteri:

- PER ATTIVITÀ CON MONTE ORE RICOMPRESO TRA 36 E 30 ORE SETTIMANALI:
 - 0,60 punti per ogni anno di servizio;
 - 0,30 punti per frazioni minime trimestrali;
- PER ATTIVITÀ CON MONTE ORE INFERIORE ALLE 30 ORE E FINO A 15 ORE SETTIMANALI:
 - 0,40 punti per ogni anno di servizio;
 - 0,20 punti per frazioni minime trimestrali;
- PER ATTIVITÀ CON MONTE ORE INFERIORE A 15 ORE SETTIMANALI:
 - 0,10 punti per ogni anno di servizio.

Saranno valutate prioritariamente le esperienze lavorative strettamente attinenti all'oggetto del presente

¹ Assorbe il punteggio attribuito alla laurea triennale.

incarico, maturate presso la Pubblica Amministrazione e in subordine presso soggetti privati in regime di dipendenza o libera professione, purché correttamente dichiarate dal candidato (durata, natura dell'incarico, funzioni).

Nel caso di dubbi i candidati potranno essere invitati a fornire chiarimenti in ordine al contenuto delle dichiarazioni presentate.

RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC si riserva la facoltà di richiedere chiarimenti per mezzo di posta elettronica. I chiarimenti dovranno essere forniti per iscritto entro 2 giorni consecutivi lavorativi dalla richiesta.

Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo per cui andrà specificato nella domanda l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun singolo periodo contrattuale non sovrapponibile.

COLLOQUIO (massimo 30 punti)

La prova consisterà in un colloquio conoscitivo del candidato e delle sue attitudini. Nel corso del colloquio, oltre ad approfondire la valutazione curriculare, saranno valutate la conoscenza e la capacità degli aspiranti in materia di lavoro sommerso e sfruttamento lavorativo (v. allegato "materiale per colloquio).

Saranno ammessi alla graduatoria finale i candidati che nel colloquio avranno ottenuto una valutazione pari ad almeno 21 punti su 30.

ART. 9 – CALENDARIO PROVVISORIO E SEDI DELLE PROVE D'ESAME

La data dei colloqui, la sede d'esame ed i professionisti ammessi alla selezione saranno resi noti successivamente. Le comunicazioni saranno pubblicate **esclusivamente sul sito istituzionale dell'Azienda www.risorsasociale.it** - sezione bandi e gare.

ART. 10 – GRADUATORIA E NOMINA

Al termine della selezione la Commissione esaminatrice predisporrà una graduatoria finale dei candidati ritenuti idonei ottenuta dalla somma dei punteggi attribuiti ai titoli di studio, al curriculum professionale e al colloquio. La verifica del possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati con la domanda di ammissione alla selezione sarà svolta preliminarmente all'attribuzione dell'incarico.

Se due o più candidati otterranno pari punteggio, si applicano le preferenze previste dall'art. 5, commi 4 e 5, lettera a) e b) del DPR 487/94; in caso di ulteriore parità è preferito il candidato più giovane di età.

Il collocamento in graduatoria non dà diritto al conferimento dell'incarico.

I vincitori dovranno attivare la prestazione professionale alla data richiesta, pena la decadenza.

L'Amministrazione potrà procedere al conferimento dell'incarico anche qualora pervenga una sola domanda purché ritenuta valida e congruente con l'interesse pubblico.

Resta altresì salva la facoltà di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC di non procedere qualora le candidature pervenute siano ritenute non adeguate sotto il profilo qualitativo e della garanzia dell'interesse pubblico.

La graduatoria avrà validità di 24 mesi dalla sua approvazione e potrà, a discrezione di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC, essere utilizzata per il conferimento di incarichi professionali con funzioni analoghe.

ART. 11 – PROROGA, RIAPERTURA, RINVIO

RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente bando di selezione, a suo insindacabile giudizio, prima della conclusione del procedimento e comunque dell'approvazione della graduatoria finale di merito, senza che i ricorrenti possano avanzare diritti di sorta e dandone tempestiva comunicazione tramite il sito web aziendale.

ART. 12 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16 ("GDPR"), i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva pubblica per costituzione della graduatoria per assunzione di personale con qualifica di assistente sociale presso RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC che ne rappresenta la base giuridica del trattamento.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16: diritto di accesso, diritto di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione al trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento, diritto di opposizione.

La natura del conferimento dei dati per la selezione pubblica non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione pubblica.

Il trattamento dei dati personali avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle adeguate misure di sicurezza previste dal Regolamento UE 679/16 (art. 32).

Il Titolare del trattamento dei dati personali ai sensi art. 4 comma 7 e art. 24 del GDPR è RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC.

Il Responsabile del Trattamento dei dati personali ai sensi art. 4 comma 8 e art. 28 del GDPR è il Direttore, dott. Roberto Bugini.

Il Responsabile della Protezione Dati (DPO) ai sensi art. 37 del GDPR per RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC è l'Avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

ART. 13 – RESPONSABILE E REFERENTE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento e Responsabile Unico del Progetto è il direttore di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC, dott. Roberto Bugini.

Il Referente del Procedimento è il Referente dell'Area Inclusione, dott. Nicola Pisciovino.

ART. 14 – DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso di selezione, delle norme contenute nell'ordinamento degli uffici e servizi vigenti e del regolamento organico del personale, nonché di tutte le norme in materia di pubblico impiego.

Gli interessati possono chiedere notizie e chiarimenti riferiti al presente avviso di selezione esclusivamente tramite mail all'indirizzo areainclusione@risorsasociale.it, fino alle ore 16:00 del giorno 29 NOVEMBRE 2024.

Qualora le domande siano di interesse generale, le risposte saranno pubblicate sotto forma di FAQ sul sito istituzionale.

Treviglio, 14 novembre 2024

Il Direttore
dott. Roberto Bugini



AOO RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA
Protocollo Interno N. 13706/2024 del 18-11-2024
Doc. Principale - Class. 3.0 - Copia Documento