



## **Risorsa Sociale Gera D'Adda ASC**

### CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE

Il Nucleo tecnico di valutazione per la distribuzione delle risorse contenute all'interno del Fondo salario accessorio destinate alla performance, prende in esame le schede di valutazione proposte dalle Organizzazioni sindacali e per ogni dipendente vengono discussi e valutati gli obiettivi individuali e compartimentali, i relativi indicatori di risultato e gli items correlati alle schede di valutazione.

#### **Per il personale con qualifica di Operatore Esperto (Ex Categoria B3)**

<b>Indicatori di valutazione</b>	<b>Intervallo di Valutazione</b>	<b>Coefficiente di moltiplicazione</b>	<b>Punteggio attribuibile</b>
1. Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati	0-4	3	0-12
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati	0-4	3	0-12
3. Livello di iniziativa professionale	0-4	2	0-8
4. Flessibilità nelle prestazioni	0-4	2	0-8
5. Rapporti con l'utenza	0-4	2	0-8
6. Relazioni con i colleghi e adattamento ai mutamenti organizzativi	0-4	3	0-12

#### **Per il personale con qualifica di Istruttore amministrativo (Ex Categoria C)**

<b>Indicatori di valutazione</b>	<b>Intervallo di Valutazione</b>	<b>Coefficiente di moltiplicazione</b>	<b>Punteggio attribuibile</b>
2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati.	0-4	2	0-8
3. Livello di iniziativa professionale	0-4	3	0-12
5. Rapporti con l'utenza	0-4	2	0-8
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	0-4	3	0-12
7. Arricchimento professionale	0-4	3	0-12
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	0-4	2	0-8

**Per il personale con qualifica di Funzionario dell'Area dell'Elevata Qualificazione (Ex Categoria D)**

Indicatori di valutazione	Intervallo di Valutazione	Coefficiente di moltiplicazione	Punteggio attribuibile
3. Livello di iniziativa professionale	0-4	2	0-8
6. Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	0-4	2	0-8
7. Arricchimento professionale	0-4	2	0-8
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	0-4	3	0-12
9. Grado di autonomia e responsabilità	0-4	3	0-12
10. Orientamento ai risultati	0-4	3	0-12

**Il punteggio massimo attribuibile è pari a 60 punti. In caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 42 punti la scheda di valutazione deve essere accompagnata da idonea e dettagliata motivazione.**