



Risorsa Sociale Gera D'Adda ASC

RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA
Azienda Speciale Consortile

Treviglio, 10 NOVEMBRE 2025

D E T E R M I N A Z I O N E D E L D I R E T T O R E	251 – 2025
--	-------------------

OGGETTO :	AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (36 ORE) DI N.1 UNITA' DI PERSONALE CON QUALIFICA DI FUNZIONARIO DELL'AREA DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE AMMINISTRATIVO (CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 FIRMATO IL 16-11-2022) DA DESTINARE ALL'AREA INCLUSIONE E INTEGRAZIONE SOCIALE E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA- APPROVAZIONE E ADEMPIMENTI CONSEGUENTI
---------------------	--

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:
REFERENTI DEL PROCEDIMENTO:

Dott.ssa Claudia Bianco
Dott.ssa Claudia Bianco

LA DIRETTRICE F.F.

PREMESSO CHE:

- in data 19/12/2007 è stata costituita, con atto notarile sottoscritto da tutti i legali rappresentanti dei diciotto Comuni dell'Ambito di Treviglio, "RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA" - AZIENDA SPECIALE CONSORTILE PER I SERVIZI ALLA PERSONA;
- l'articolo 4 dello Statuto Aziendale – già Allegato 1 alla CONVENZIONE COSTITUTIVA – definisce che RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC è finalizzata all'EROGAZIONE– produzione e gestione– di servizi sociali, assistenziali, educativi, sociosanitari e sanitari e più in generale alla gestione associata dei servizi alla persona, nonché gli interventi ed i servizi sociali in attuazione della PROGRAMMAZIONE previsti nel Piano di Zona dell'ambito distrettuale di Treviglio;

RICHIAMATE:

- la Legge 328/00 avente ad oggetto: "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" che pone in capo ai Comuni Associati a livello territoriale la programmazione e l'organizzazione del sistema integrato di interventi e Servizi Sociali;
- la Legge Regionale 3/2008 "Governo della rete degli interventi e dei servizi alla persona in ambito sociale e socio sanitario" che individua nel Piano di Zona lo strumento di programmazione, progettazione e realizzazione della rete d'offerta sociale;

RICHIAMATI:

- il verbale n. 12 del 18/12/2024 del Consiglio di Amministrazione di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC che ha individuato la Dott.ssa CLAUDIA BIANCO, già dipendente a tempo indeterminato in qualità di Funzionario dell'Area dell'Elevata Qualificazione, Referente dell'Area Affari Generali di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC, come soggetto idoneo a cui affidare l'incarico di Direttore Generale facente funzioni dell'Azienda;
- i Decreti del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 001/2024 e d. 1/2025 con il quale la Dott.ssa Claudia Bianco è stata nominata Direttore Facente Funzioni per il periodo dal 01/01/2025 al 30/06/2025, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale volta all'individuazione del nuovo Direttore Generale di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC;
- il verbale n. 11 del 16/06/2025 del Consiglio di Amministrazione di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC con il quale il Consiglio di Amministrazione ha prorogato l'incarico della Dott.ssa Claudia Bianco per il periodo dal 01/07/2025 fino al 30/11/2025;
- il Decreto del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 003/2025 con il quale l'incarico della Dott.ssa Claudia Bianco è stata prorogato per il periodo dal 01/07/2025 al 30/11/2025, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale volta all'individuazione del nuovo Direttore Generale di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC;
- Il Verbale relativo alla seduta n. 12 del 14/07/2025 del Consiglio di Amministrazione, con il quale è stato confermato l'incarico della Dott.ssa Claudia Bianco in qualità di Direttrice F.F. di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC fino al 30/11/2025;

VISTO l'art. n. 9 del Regolamento di Organizzazione, approvato dall'Assemblea dei Soci nella seduta del 3 febbraio 2025, che attribuisce al Direttore il compito di emanare determinazioni;

RICORDATO che RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC, per la realizzazione degli interventi, le azioni ed i progetti, ha a disposizione le seguenti risorse economiche:

- Fondi erogati dai comuni per la gestione associata di servizi;
- Fondo Nazionale per le politiche Sociali (FNPS);
- Fondo Sociale Regionale (FSR); Fondo Nazionale per le non Autosufficienze (FNA);

- Altre risorse economiche assegnate da enti nazionali, regionali e provinciali per la realizzazione di specifiche azioni/servizi/interventi o altre risorse economiche assegnate da enti attraverso la specifica attività di FUND RAISING aziendale;

DATO ATTO che, in ottemperanza all'articolo 114 del D.LGS 267/2000, gli atti fondamentali dell'Azienda, ovvero:

- il Bilancio d'esercizio per l'anno 2025;
- il Bilancio Economico di Previsione per il Triennio 2025/2027;
- il Piano Programma 2025

sono stati approvati:

- ✓ dal Consiglio di Amministrazione con proprio verbale n. 10 del 21/05/2025;
- ✓ dall'Assemblea dei Soci di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC con propria delibera del 30/06/2025;

RICHIAMATI:

- il vigente Statuto Aziendale il quale, al comma 7 dell'articolo 33 rimanda per le assunzioni del personale il D.LGS n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il regolamento denominato "MODALITA' DI RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE", adottato dall'Assemblea dei Soci con proprio atto deliberativo n. 4/2008, il quale prevede:
 - ✓ l'adozione delle norme del già citato D.LGS. n.165/2001, senza un esplicito riferimento;
 - ✓ l'applicazione dell'ex CCNL "COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI", ora denominato "CCNL FUNZIONI LOCALI";
 - ✓ i Verbali del Consiglio di Amministrazione n.2 del 27/01/2025 e n. 5 del 01/04/2025, con i quali è stato rispettivamente approvato e modificato il "PIAO – Piano di Attività e di Organizzazione 2025-2027" la cui Sottosezione n. 3 riporta la Dotazione organica e il Piano triennale del Fabbisogno del Personale per il Triennio 2025/2027 ed il conseguente Piano Assunzioni per l'anno 2025;

VISTO il documento denominato "AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (36 ORE) DI N.1 UNITA' DI PERSONALE CON QUALIFICA DI FUNZIONARIO DELL'AREA DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE AMMINISTRATIVO (CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 FIRMATO IL 16-11-2022) DA DESTINARE ALL'AREA INCLUSIONE E INTEGRAZIONE SOCIALE E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA" allegato alla presente quale parte integrante della determinazione;

VALUTATO che l'avviso di selezione pubblica in parola è stato redatto ai sensi dell'articolo 35 – "Reclutamento del personale" del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: "NORME GENERALI SULL'ORDINAMENTO DEL LAVORO ALLE DIPENDENZE DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE" e nel rispetto di tutte le norme previste per le Pubbliche Amministrazioni e degli Enti ad essa afferenti;

RITENUTO pertanto di:

- di approvare il documento denominato "AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (36 ORE) DI N.1 UNITA' DI PERSONALE CON QUALIFICA DI FUNZIONARIO DELL'AREA DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE AMMINISTRATIVO (CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 FIRMATO IL 16-11-2022) DA DESTINARE ALL'AREA INCLUSIONE E INTEGRAZIONE SOCIALE E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA"

Sede Legale: Via Abate Crippa 9 - 24047 Treviglio (BG)

Tel. 0363/3112101 – fax 0363/3112113

Email: segreteria@risorsasociale.it PEC: ufficiodipiano@pec.risorsasociale.it

C.F. - P.I. 03445060167 Registro Imprese di Bergamo: N. 03445060167 - REA: N. 379453

all'uopo predisposto, il quale costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

- di dare mandato all'Ufficio Segreteria di istruire tutte le pratiche necessarie alla pubblicazione dell'Avviso di selezione sulla piattaforma ministeriale www.inpa.gov e procedere alla divulgazione e pubblicizzazione dello stesso;

VISTI:

- il Vigente Statuto Aziendale;
- la Legge n. 241/1990 – “NUOVE NORME SUL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO”;
- il Decreto Legislativo n. 267/2000 – “TESTO UNICO DEGLI ENTI LOCALI”;
- Il Decreto Ministeriale 72/2021 “Linee Guida sul rapporto tra PP.AA. ed Enti del Terzo Settore”;

DETERMINA

per le motivazioni, gli atti e i fatti meglio espressi ed indicati in premessa:

1. di approvare il documento denominato “AAVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (36 ORE) DI N.1 UNITA' DI PERSONALE CON QUALIFICA DI FUNZIONARIO DELL'AREA DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE AMMINISTRATIVO (CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 FIRMATO IL 16-11-2022) DA DESTINARE ALL'AREA INCLUSIONE E INTEGRAZIONE SOCIALE E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA” all'uopo predisposto, il quale costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di dare mandato all'Ufficio Segreteria di istruire tutte le pratiche necessarie alla pubblicazione dell'avviso di selezione sulla piattaforma ministeriale www.inpa.gov e procedere alla divulgazione e pubblicizzazione dello stesso;
3. di trasmettere il presente atto in elenco al CDA di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC.

La Direttrice FF.R.R.
Dott.ssa Claudia Bianco



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile Economico/Finanziario, ai sensi del BILANCIO DELL'ESERCIZIO 2025 e BILANCIO PER IL TRIENNIO 2025/2027, appone il parere di regolarità contabile:

☒ non necessario;

☐ negativo;

☐ favorevole: gli impegni di spesa sono ricompresi nel bilancio d'esercizio 2025 e nel bilancio per il triennio 2025/2027 e pertanto si attesta la copertura finanziaria degli effetti economici

IL RESPONSABILE ECONOMICO/FINANZIARIO FF

Dott.ssa CLAUDIA BIANCO



Treviglio, 10 NOVEMBRE 2025

