

**Risorsa Sociale
Gera D'Adda ASC**

RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA

Azienda Speciale Consortile

Treviglio, 9 FEBBRAIO 2026

ATTO DI GESTIONE DEL PERSONALE	001 – 2026
---------------------------------------	-------------------

OGGETTO: CONFERIMENTO AL DOTT. FRANCESCO IACCHETTI DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 E SS. DEL CCNL "COMPARTO DUNZIONI LOCALI 2019 – 2021" IN QUALITÀ DI RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI PIANO DELL'AMBITO DI TREVIGLIO - AREA PROGRAMMATORIA DI RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC – 01/01/2026 – 31/12/2026, O COMUNQUE FINO AL TERMINE DEL PIANO DI ZONA 2025/2027.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 17 dicembre 2025, attraverso il quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC al Dott. Graziano Pirotta, per il periodo dal 1° gennaio 2026 al 14 luglio 2028, con *prorogatio* sino all'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 25 comma 4 del vigente statuto aziendale;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 11/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio Economico per il triennio 2025/2027;

RICORDATO che l'Accordo di Programma, con il quale è stato approvato il PIANO DI ZONA 2025/2027, individua RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC come ente capofila dello stesso, come per altro confermato dall'articolo 5 dello Statuto Aziendale;

DATO ATTO che l'attuale organizzazione di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC ricomprende l'Area della Programmazione di Zona – UFFICIO DI PIANO e che per la sua gestione è stato previsto il conferimento di un incarico di Elevata Qualificazione per la complessità delle istruttorie, adempimenti e interventi conseguenti, nonché per la gestione dei rapporti e del supporto all'Assemblea dei Sindaci;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Direttore n. 005/2023, con la quale è stato approvato pubblicato il Bando di Concorso Pubblico per titoli ed esami per l'individuazione e assunzione di un Funzionario di Elevata Qualificazione – Categoria Giuridica D – CCNL FUNZIONI LOCALI;
- la Deliberazione del Direttore n. 022/2023, con la quale è stata approvata la graduatoria di merito derivante dal concorso pubblico di cui al capoverso precedente e dalla quale è risultato vincitore il dottor FRANCESCO IACCHETTI;
- la Deliberazione del Direttore n. 039/2023, con la quale il dottor FRANCESCO IACCHETTI è stato assunto a tempo pieno ed interminato in qualità di Funzionario di Elevata Qualificazione ai sensi del CCNL “Comparto Funzioni Locali 2019-2021” – Responsabile dell'Ufficio di Piano dell'Ambito di Treviglio, mediante la stipula di apposito contratto individuale;

VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 - 2021, in particolare:

- l'articolo n. 16 - INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, il quale prevede che: *“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative”*;
- l'articolo 17 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO, il quale prevede che: *“Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario”*;

VISTI altresì:

- il “Regolamento per la ricerca e la selezione del personale” approvato dall’Assemblea dei Soci con delibera n. 4 del 15/05/2008;
- il Piano di attività e di Organizzazione (PIAO) 2026/2028 approvato dal Consiglio d’Amministrazione con verbale n. 1 del 29/01/2026;
- il PIANO PROGRAMMA 2025 approvato dall’Assemblea Consortile con propria Deliberazione n. 12 del 30/06/2025;

DATO ATTO che il dott. FRANCESCO IACCHETTI, in virtù della citata Determina del Direttore n. 039/2023, risulta essere dipendente a tempo pieno e indeterminato di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC, con il profilo professionale afferente all’AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex Categoria D) ai sensi del CCNL “Comparto Funzioni Locali 2019 -2021 sottoscritto il 16 novembre 2022;

SENTITI il Presidente dell’Assemblea dell’Ambito di Treviglio, dottor Fabio Ferla, già Sindaco protempore del Comune Socio di Calvenzano e il Presidente del Consiglio di Amministrazione di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC, il Avv. Papa Abdoulaye Mbodj, circa l’opportunità di nominare, in ottemperanza al Piano di Zona 2025/2027, il dottor FRANCESCO IACCHETTI nella qualità di RESPONSABILE DELL’UFFICIO DI PIANO dell’Ambito Territoriale di Treviglio, per il periodo 01/01/2026 – 31/12/2026, o comunque fino alla scadenza naturale del Piano di Zona in Parola;

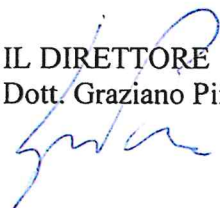
RITENUTO pertanto di conferire al dott. FRANCESCO IACCHETTI l’incarico di Posizione Organizzativa come RESPONSABILE DELL’UFFICIO DI PIANO per la gestione dell’UFFICIO DI PIANO e delle istruttorie, adempimenti e interventi conseguenti, nonché per la gestione dei rapporti e del supporto all’Assemblea dei Sindaci dell’Ambito di Treviglio;

DISPONE

1. DI CONFERIRE al dott. FRANCESCO IACCHETTI - FUNZIONARIO DELL’AREA ELEVATA QUALIFICAZIONE (Ex Categoria D), l’incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell’art. 16 e ss. del CCNL “Comparto Funzioni Locali 2019 -2021 sottoscritto il 16 novembre 2022, in qualità di RESPONSABILE DELL’UFFICIO DI PIANO per la gestione dell’UFFICIO DI PIANO e delle istruttorie, adempimenti e interventi conseguenti, nonché per la gestione dei rapporti e del supporto all’Assemblea dei Sindaci dell’Ambito di Treviglio.
2. DI DEFINIRE come segue l’oggetto dell’incarico, le materie di competenza, i servizi ed il personale da coordinare:
 - OGGETTO DELL’INCARICO: gestione dell’UFFICIO DI PIANO e delle istruttorie, adempimenti e interventi conseguenti, nonché per la gestione dei rapporti e del supporto all’Assemblea dei Sindaci dell’Ambito di Treviglio;
 - MATERIE DI COMPETENZA: tutte le attività connesse all’Area Programmatoria – UFFICIO DI PIANO di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC;
 - PERSONALE COORDINATO: personale referente delle Aree di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC, corrispondenti ai Tavoli Tematici di Piano DI ZONA.

3. DI PRECISARE che nell'ambito dell'oggetto e delle materie di competenza, il titolare di Elevata Qualificazione deve:
 - eseguire le direttive del Direttore Generale di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC;
 - provvedere a segnalare tempestivamente al Direttore Generale di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC, inadempienze o disservizi causati da dipendenti e collaboratori coordinati e/o dagli enti con i quali Ufficio di Piano collabora;
 - provvedere a curare tutte le istruttorie e la predisposizione delle proposte di determinazione del direttore connesse all'Ufficio di Piano;
4. DI DEFINIRE che il mantenimento dell'incarico di cui al presente ATTO DI GESTIONE DEL PERSONALE comporta l'assegnazione al dipendente di una retribuzione aggiuntiva per l'assunzione di responsabilità di € 13.000,00= lorde su base annua per tredici mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico di responsabilità ed all'orario di servizio.
5. DI RICORDARE che:
 - tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente C.C.N.L. compreso il compenso per il lavoro straordinario;
 - al dipendente spetta anche una retribuzione di risultato nella misura dal 10% al 25% della retribuzione di posizione, corrispondente nel caso specifico in € 3.250,00= lordi;
 - l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, da parte del Nucleo di Valutazione;
6. DI TRASMETTERE copia del presente atto all'interessato, al CDA e al Presidente dell'Assemblea dei Sindaci.

IL DIRETTORE
Dott. Graziano Pirotta



PER ACCETTAZIONE



Il titolare di Incarico di Elevata Qualificazione
(dott. FRANCESCO IACCHETTI)

Treviglio, 9 FEBBRAIO 2026