

**Risorsa Sociale
Gera D'Adda ASC**

RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA
AZIENDA SPECIALE CONSORTILE

TREVIGLIO, 19/12/2024

DECRETO PRESIDENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	001 – 2024
--	-------------------

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE GENERALE FACENTE FUNZIONI
CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA ALLA DIPENDENTE CLAUDIA BIANCO**

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE:

- in data 19 dicembre 2007, l'Azienda Speciale Consortile RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA, Azienda Territoriale per i Servizi alla Persona (di seguito denominata "RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC") è stata costituita ai sensi dell'articolo 114 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 per volontà dei Comuni di ARCENE, ARZAGO D'ADDA, BRIGNANO GERA D'ADDA, CALVENZANO, CANONICA D'ADDA, CARAVAGGIO, CASIRATE D'ADDA, CASTEL ROZZONE, FARA GERA D'ADDA, FORNOVO SAN GIOVANNI, LURANO, MISANO DI GERA D'ADDA, MOZZANICA, PAGAZZANO, POGNANO, PONTIROLO NUOVO, SPIRANO, TREVIGLIO;
- il Direttore Generale è elencato fra gli organi dell'Azienda Speciale al pari del Consiglio di Amministrazione e del Presidente, con compiti e responsabilità proprie;
- l'attuale Direttore Generale, Dott. Roberto Bugini, il cui incarico dirigenziale scadrà in data 31/12/2024, con Nota n. Prot. 14783 del 09/12/2024, ha rassegnato le dimissioni volontarie per pensionamento, con decorrenza dal 01/01/2025;

DATO ATTO della necessità di garantire il regolare funzionamento dell'Azienda nonché la continuità dei servizi che la stessa offre, il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC, con verbale n. 12 del 18/12/2024, ha individuato la Dott.ssa CLAUDIA BIANCO, già dipendente

a tempo indeterminato in qualità di Funzionario dell'Area dell'Elevata Qualificazione, Referente dell'Area Affari Generali di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC, come soggetto idoneo a cui affidare l'incarico di Direttore Generale facente funzioni dell'Azienda, per il periodo dal 01/01/2025 al 30/06/2025, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale volta all'individuazione del nuovo Direttore Generale di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC;

RICORDATO CHE:

- le competenze e responsabilità attribuite ex lege al Direttore Generale e confermate anche nello Statuto e nei Regolamenti aziendali, sono coerenti con le funzioni e responsabilità della dirigenza pubblica, quali delineate dagli artt. 107 e 110 d.lgs. 267/2001;
- l'art. 25 dello Statuto riprende i contenuti dell'art.110 TUEL adeguandoli alle peculiarità aziendali;

DATO ATTO che il Consiglio di Amministrazione di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC, con Verbale n. 12 del 18/12/2024, per l'incarico di Direttore Facente Funzioni dell'Azienda ha deliberato di conferire alla Dott.ssa Claudia Bianco, l'incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 18 e ss. del CCNL "Comparto Funzioni Locali", riconoscendo alla stessa il seguente trattamento economico:

- un'indennità di posizione organizzativa pari a € 18.000,00= annui lordi per 13 mensilità, importo riparametrato alla durata effettiva dell'incarico;
- un'indennità di risultato nella misura dal 10% al 25% della retribuzione di posizione, corrispondente nel caso specifico ad € 4.500,00, erogata secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

RITENUTO PERTANTO NECESSARIO:

1. per assicurare la regolare funzionalità e continuità dell'Azienda e dei servizi aziendali sopra, conferire l'incarico di DIRETTORE GENERALE FACENTE FUNZIONI di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC alla Dottoressa CLAUDIA BIANCO, già dipendente a tempo indeterminato in qualità di Funzionario dell'Area dell'Elevata Qualificazione – Referente dell'Area Affari Generali – per il periodo dal 01/01/2025 al 30/06/2025, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale volta all'individuazione del nuovo Direttore Generale Aziendale;
2. conferire alla Dott.ssa CLAUDIA BIANCO l'incarico di Elevata Qualificazione afferente all'attività di Direttore Facente Funzioni di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC, ai sensi dell'art. 18 e ss. del CCNL "Comparto Funzioni Locali" 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022;

DATO ATTO che la predetta dipendente ha presentato dichiarazione di insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità previste dall'art. 20 del D.LGS. n. 39/2013;

RICHIAMATO: l'Art. 26 dello Statuto Aziendale "ATTRIBUZIONI DEL DIRETTORE GENERALE", il quale:

- al comma 1 stabilisce che il Direttore Generale sovrintende all'organizzazione e alla gestione dell'Azienda Speciale Consortile ed opera per il raggiungimento dei risultati programmatici, sia in termini di servizio che in termini economici, sviluppando una struttura organizzativa idonea alla migliore utilizzazione delle risorse dell'Azienda Speciale Consortile – comma 1;

- al comma 2 descrive analiticamente i compiti, le competenze e le responsabilità del Direttore Generale, sono descritti nell'apposito provvedimento di nomina;

VISTI

- gli artt. 107, 110 e 114 del D.LGS. 267/2000;
- gli artt. 21 e 25 dello Statuto;
- gli artt. 6 e 8 del Regolamento di Organizzazione degli uffici e servizi

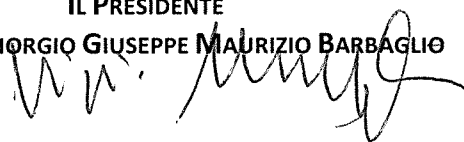
IL PRESIDENTE DECRETA

- di assegnare l'incarico di DIRETTORE GENERALE FACENTE FUNZIONI di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC alla Dottoressa CLAUDIA BIANCO, già dipendente a tempo indeterminato in qualità di Funzionario dell'Area dell'Elevata Qualificazione – Referente dell'Area Affari Generali – per il periodo dal 01/01/2025 al 30/06/2025, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale volta all'individuazione del nuovo Direttore Generale Aziendale;
- conferire alla Dott.ssa CLAUDIA BIANCO l'incarico di Elevata Qualificazione afferente all'attività di Direttore Facente Funzioni di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC, ai sensi dell'art. 18 e ss. del CCNL "Comparto Funzioni Locali" 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022 e, in virtù di ciò, riconoscere alla stessa, il seguente trattamento economico:
 - un'indennità di posizione organizzativa pari a € 18.000,00= annui lordi per 13 mensilità, importo riparametrato alla durata effettiva dell'incarico;
 - un'indennità di risultato nella misura dal 10% al 25% della retribuzione di posizione, corrispondente nel caso specifico ad € 4.500,00, erogata secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- che il presente provvedimento sia inserito nel fascicolo personale della dipendente;
- che il presente provvedimento sia notificato al dipendente interessato, il quale lo dovrà essere sottoscrivere.

TREVIGLIO, 19 DICEMBRE 2024

IL PRESIDENTE

DOTT. GIORGIO GIUSEPPE MAURIZIO BARBAGLIO



IL RICEVENTE PER ACCETTAZIONE

