



AZIENDA SPECIALE CONSORTILE “RISORSA SOCIALE GERA d’ADDA”

NUCLEO DI VALUTAZIONE VERBALE N. 1/2025

In data 12.06.2025 alle ore 11.00, in modalità telematica, tramite piattaforma “googlemeet”, si è svolta la seduta del Nucleo di Valutazione dell’Azienda Speciale Consortile “Risorsa Sociale Gera d’Adda” (di seguito Azienda), individuato nella persona del Dott. Lorenzo Fabio Rebora con Decreto del Presidente del CdA n. 02 del. 09.06.2025.

Partecipa alla seduta il Direttore facente funzione dell’Azienda dott.ssa Claudia Bianco, Area Affari Generali e Personale.

Il Nucleo di Valutazione prende atto - in via preliminare - che non sussistono, a proprio carico, cause di incompatibilità.

Sul piano conoscitivo, il Nucleo di Valutazione prende atto delle caratteristiche dell’Ente e dei principali dati generali che lo caratterizzano.

Atteso che occorre procedere ad avviare il processo di valutazione dei dipendenti per l’anno 2024, il Nucleo di Valutazione esamina le schede di valutazione che risultano redatte in conformità alle prassi già utilizzate per gli anni precedenti.

Le schede dei dipendenti sono state redatte dai responsabili di settore e dal direttore f.f. .

Il Nucleo di Valutazione invita l’ente a voler formalizzare la metodologia di valutazione del personale al fine di renderla esecutiva a partire dall’anno 2026.

Viene acquisita, successivamente, la relazione circa il conseguimento degli obiettivi del Responsabile dell’Ufficio di Piano, dott. Francesco Iacchetti datata 10.02.2025.

Dalla relazione e dal successivo confronto con la dott.ssa Bianco emerge il pieno raggiungimento degli obiettivi anche in considerazione dei rilevanti carichi di lavoro e della carenza di personale amministrativo registrata nella seconda parte dell’anno.

Infine viene acquisita la relazione in merito al conseguimento degli obiettivi 2024 del Direttore dott. Roberto Bugini che ha cessato il proprio rapporto di lavoro in data 31.12.2024.

Su tale aspetti, il Nucleo di Valutazione, ritenendo di non avere raccolto elementi sufficienti (anche in considerazione del fatto che la relazione risale ad un periodo antecedente la predisposizione del bilancio di esercizio), richiede ai componenti del Consiglio di Amministrazione di volersi esprimere con precise indicazioni in merito all’effettivo raggiungimento dei singoli obiettivi assegnati al Direttore per l’anno 2024.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, nel registro dei verbali del N.d.V.

Letto, approvato e sottoscritto.

Milano, 12 Giugno 2025

Dott. Fabio Lorenzo Rebora

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Fabio Lorenzo Rebora', written over the printed name.