



**Risorsa Sociale
Gera D'Adda ASC**

RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA
Azienda Speciale Consortile

Treviglio, 14 OTTOBRE 2026

D E T E R M I N A Z I O N E D E L D I R E T T O R E	194 – 2026
--	-------------------

OGGETTO:	AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO (24 ORE) DI N.1 UNITA' DI PERSONALE CON QUALIFICA DI FUNZIONARIO DELL'AREA DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – PSICOLOGO - DA DESTINARE ALL'AREA INCLUSIONE E INTEGRAZIONE SOCIALE DELL'AZIENDA E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
-----------------	--

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:
REFERENTE DEL PROCEDIMENTO:

dott. Graziano Pirotta
dott.ssa Claudia Bianco

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- in data 19/12/2007 è stata costituita, con atto notarile sottoscritto da tutti i legali rappresentanti dei diciotto Comuni dell'Ambito di Treviglio, "RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA" - AZIENDA SPECIALE CONSORTILE PER I SERVIZI ALLA PERSONA;
- l'articolo 4 dello Statuto Aziendale – già Allegato 1 alla CONVENZIONE COSTITUTIVA – definisce che RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC è finalizzata all'EROGAZIONE– produzione e gestione– di servizi sociali, assistenziali, educativi, sociosanitari e sanitari e più in generale alla gestione associata dei servizi alla persona, nonché gli interventi ed i servizi sociali in attuazione della PROGRAMMAZIONE previsti nel Piano di Zona dell'ambito distrettuale di Treviglio;

RICHIAMATE:

- la Legge 328/00 avente ad oggetto: "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" che pone in capo ai Comuni Associati a livello territoriale la programmazione e l'organizzazione del sistema integrato di interventi e Servizi Sociali;
- la Legge Regionale 3/2008 "Governo della rete degli interventi e dei servizi alla persona in ambito sociale e socio sanitario" che individua nel Piano di Zona lo strumento di programmazione, progettazione e realizzazione della rete d'offerta sociale;

RICHIAMATI:

- Il verbale n. 18 del 27/11/2025 del Consiglio di Amministrazione, con il quale, a seguito di espletamento di selezione pubblica, è stato deliberato di procedere con l'affidamento dell'incarico di Direttore Generale di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC al dott. Graziano Pirotta;
- Decreto del Presidente Legale Rappresentante del Consiglio di Amministrazione Avv. Papa Abdoulaye Mbodj n. 5/2025 con il quale è stato nominato il Dott. Graziano Pirotta in qualità di Direttore Generale di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC, a far data dal 1° gennaio 2026 al 14 luglio 2028, con *prorogatio* sino all'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 25 comma 4 del vigente statuto aziendale, alle condizioni del contratto a tempo determinato;

VISTO l'art. n. 9 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 7 maggio 2008, che attribuisce al Direttore il compito di emanare determinazioni;

RICORDATO che RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC, per la realizzazione degli interventi, le azioni ed i progetti, ha a disposizione le seguenti risorse economiche:

- Fondi erogati dai comuni per la gestione associata di servizi;
- Fondo Nazionale per le politiche Sociali (FNPS);
- Fondo Sociale Regionale (FSR); Fondo Nazionale per le non Autosufficienze (FNA);
- Altre risorse economiche assegnate da enti nazionali, regionali e provinciali per la realizzazione di specifiche azioni/servizi/interventi o altre risorse economiche assegnate da enti attraverso la specifica attività di FUND RAISING aziendale;

DATO ATTO che, in ottemperanza all'articolo 114 del D.LGS 267/2000, gli atti fondamentali dell'Azienda, ovvero:

- il Bilancio d'esercizio per l'anno 2025;
- il Bilancio Economico di Previsione per il Triennio 2026/2028;

Sede Legale: Via Abate Crippa 9 - 24047 Treviglio (BG)

Tel. 0363/3112101 – fax 0363/3112113

Email: segreteria@risorsasociale.it PEC: ufficiodipiano@pec.risorsasociale.it

C.F. - P.I. 03445060167 Registro Imprese di Bergamo: N. 03445060167 - REA: N. 379453

- il Piano Programma 2026;
sono stati approvati:
- ✓ dal Consiglio di Amministrazione con proprio verbale n. 9 del 21/09/2026;
- ✓ dall'Assemblea dei Soci di RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA ASC con proprie delibere del 28/09/2026;

RICHIAMATI:

- il vigente Statuto Aziendale il quale, al comma 7 dell'articolo 33 rimanda per le assunzioni del personale il D.LGS n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il regolamento denominato "MODALITA' DI RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE", adottato dall'Assemblea dei Soci con proprio atto deliberativo n. 4/2008, il quale prevede:
 - ✓ l'adozione delle norme del già citato D.LGS. n.165/2001, senza un esplicito riferimento;
 - ✓ l'applicazione dell'ex CCNL "COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI", ora denominato "CCNL FUNZIONI LOCALI";
 - ✓ la delibera n.1 del Verbale del Consiglio di Amministrazione n.1 del 29/01/2026, con il quale è stato approvato e modificato il "PIAO – Piano di Attività e di Organizzazione 2026-2028" la cui Sottosezione n. 3 riporta la Dotazione organica e il Piano triennale del Fabbisogno del Personale per il Triennio 2026/2028 ed il conseguente Piano Assunzioni per l'anno 2026;

DATO ATTO che:

- ✓ al fine di garantire maggiore stabilità dell'Area Azienda denominata "Area Inclusione ed Integrazione Sociale", l'Azienda ha previsto di procedere con la stabilizzazione di figure professionali strategiche afferenti a detta area tematica, tra le quali vi è la figura dello Psicologo da destinare all'U.O. Integrazione lavorativa;
- ✓ a tal fine, l'Azienda ha aderito al bando ministeriale per il potenziamento del personale presso gli Ambiti territoriali sociali, richiedendo l'assegnazione di n. 4 psicologi da impiegare presso le aree tematiche aziendali. A seguito di formale procedura selettiva nazionale, veniva assegnato un solo candidato, il quale declinava l'offerta presentata dall'Azienda;
- ✓ l'Azienda continua ad avere la necessità di procedere alla stabilizzazione di detta figura professionale presso l'Area Inclusione ed Integrazione Sociale, necessità recepita come obiettivo all'interno del PIAO 2026-2028, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n.1 del Verbale n.1 del 29/01/2026;

VISTO il documento denominato "AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO (24 ORE) DI N.1 UNITA' DI PERSONALE CON QUALIFICA DI FUNZIONARIO DELL'AREA DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – PSICOLOGO - DA DESTINARE ALL'AREA INCLUSIONE E INTEGRAZIONE SOCIALE DELL'AZIENDA E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA"

VALUTATO che l'avviso di selezione pubblica in parola è stato redatto ai sensi dell'articolo 35 – "Reclutamento del personale" del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: "NORME GENERALI SULL'ORDINAMENTO DEL LAVORO ALLE DIPENDENZE DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE" e nel rispetto di tutte le norme previste per le Pubbliche Amministrazioni e degli Enti ad essa afferenti;

RITENUTO pertanto di:

- di approvare il documento denominato “AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO (24 ORE) DI N.1 UNITA' DI PERSONALE CON QUALIFICA DI FUNZIONARIO DELL'AREA DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – PSICOLOGO - DA DESTINARE ALL'AREA INCLUSIONE E INTEGRAZIONE SOCIALE DELL'AZIENDA E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA” all'uopo predisposto, il quale costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- di dare mandato all'Ufficio Segreteria di istruire tutte le pratiche necessarie alla pubblicazione dell'Avviso di selezione sulla piattaforma ministeriale www.inpa.gov e procedere alla divulgazione e pubblicizzazione dello stesso;

VISTI:

- il Vigente Statuto Aziendale;
- la Legge n. 241/1990 – “NUOVE NORME SUL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO”;
- il Decreto Legislativo n. 267/2000 – “TESTO UNICO DEGLI ENTI LOCALI”;
- Il Decreto Ministeriale 72/2021 “Linee Guida sul rapporto tra PP.AA. ed Enti del Terzo Settore”;
- Il CCNL “Comparto Funzioni Locali” vigente

D E T E R M I N A

per le motivazioni, gli atti e i fatti meglio espressi ed indicati in premessa:

1. di approvare il documento denominato “AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO (24 ORE) DI N.1 UNITA' DI PERSONALE CON QUALIFICA DI FUNZIONARIO DELL'AREA DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – PSICOLOGO - DA DESTINARE ALL'AREA INCLUSIONE E INTEGRAZIONE SOCIALE DELL'AZIENDA E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA” all'uopo predisposto, il quale costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di dare mandato all'Ufficio Segreteria di istruire tutte le pratiche necessarie alla pubblicazione dell'Avviso di selezione sulla piattaforma ministeriale www.inpa.gov e procedere alla divulgazione e pubblicizzazione dello stesso;

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Graziano Pirotta



Graziano Pirotta
14.10.2026 17:22:19
GMT+02:00

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile Economico/Finanziario, ai sensi del BILANCIO D'ESERCIZIO 2026 e del BILANCIO PER IL TRIENNIO 2026/2028, appone il parere di regolarità contabile:

☒ non necessario;

☐ negativo

☐ favorevole: gli impegni di spesa sono ricompresi nel bilancio d'esercizio 2026 e nel bilancio per il triennio 2026/2028 e pertanto si attesta la copertura finanziaria degli effetti economici

IL RESPONSABILE ECONOMICO/FINANZIARIO

Dott. Graziano Pirotta



Graziano Pirotta
14.10.2026 17:22:19
GMT+02:00

Treviglio, 14 OTTOBRE 2026